



Fomentando la Cultura de la Innovación *ítemas*

Suarez Mejías C^{1,2}, Sánchez Pardo D J^{1,2}, Leal González S^{1,2}, Riera Guerra A³, Archs Millet M³

¹ Hospital Universitario Virgen del Rocío; Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Sevilla; ²Instituto de Biomedicina de Sevilla (IBIS); ³Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR)

INTRODUCCIÓN

La **Cultura de la Innovación** es un Grupo de Trabajo de la Plataforma de Innovación en Tecnologías Médicas y Sanitarias (ITEMAS, exp. PT17/0005/0036) promovida por el Instituto Carlos III y la Subdirección General de Evaluación y Fomento de la Investigación dentro del Plan Estatal de I+D+i.

Coordinan:



Servicio Andaluz de Salud
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS



Miembros:



ibs.GRANADA
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOSANITARIA



i+12
Instituto de Investigación
Hospital 12 de Octubre



Colaboradores



OBJETIVO : promover y fomentar la cultura de la innovación y el emprendimiento, y con este fin se definió el plan estratégico en el que se incluyen actividades de formación, y desarrollo profesional, entre otras acciones. Dicho plan se basa en “La Investigación e Innovación Responsables” (RRI) que promueve establecer sistemas de innovación abiertos para afrontar los grandes retos de la sociedad, en el ámbito de salud, resaltando la participación ciudadana, la igualdad de género, la educación científica, la ética y la gobernanza.

Material y método

Plan estratégico 2018-2020

(9 objetivos, 29 tareas)

- ✓ Consolidar un **programa anual formativo** dirigido a profesionales de gestión de la innovación, sanitarios e investigadores con una plataforma **on-line** que permita su acceso **gratuito** en streaming.
- ✓ Desarrollar un **Máster en Innovación Sanitaria**.
- ✓ Realizar de un **inventario de actividades** de incentivación de la cultura innovadora.
- ✓ Diseñar una **guía** para el diagnóstico y el fomento de la cultura innovadora en los centros.
- ✓ Diseñar y desarrollar el **CV del innovador**.
- ✓ Diseñar y poner en marcha el **Premio de Innovación** ITEMAS.

RESULTADOS

- ❑ Programación de cursos on-line para Implementar la “Guía de Buenas Prácticas en Gestión de la Innovación”.
- ❑ Participación en el Consejo Académico de Innovation Practitioners.
- ❑ Convenio formación con la OEPM, PONS EITHHealth, RedOTRI, empresas.
- ❑ Identificación de oferta formativa existente innovación.
- ❑ Análisis de características de individuos innovadores.
- ❑ Estado del arte sobre factores que influyen en el innovador.
- ❑ Detección de oportunidades de innovación.
- ❑ Elaboración de Guía de Buenas prácticas en Gestión de la Innovación (Capítulo 3, 5.1 y 6).
- ❑ Cursos de formación impartidos (gestión de ideas y fomento de la cultura innovadora).

Conclusiones

Se pretende dar a conocer el grupo de trabajo, los resultados obtenidos y su plan estratégico en el próximo periodo que posibilitará el fomento de la cultura de innovación responsable